

# Introducción

Desde las culturas más antiguas, la ocupación a la que se dedican las personas condiciona la forma como desarrollan su vida, y los resultados del ejercicio de su oficio determinan su calidad de vida. La carrera, entendida como el conjunto de actividades vinculadas al ejercicio profesional, también condiciona el tiempo social.

La carrera tradicional fue asociada al ciclo vital del ser humano y estuvo vigente durante la mayor parte del siglo pasado; pero eso ha terminado, al demandar el mercado laboral una dinámica de renovación permanente a los profesionales. La nueva carrera se caracteriza por el aprendizaje como el principal elemento de empleabilidad, y la obsolescencia tecnológica como la mayor amenaza, debido a lo cual los ciclos de carrera son definidos por la actitud frente al aprendizaje y no por la edad.

Elegir una especialidad universitaria en la temprana juventud ya no equivale a trazarse un destino laboral definitivo. Las distintas profesiones no presentan límites muy definidos. La adquisición de diversos conocimientos y competencias y las características del mercado laboral van configurando perfiles profesionales menos estructurados que antes, flexibles y abiertos

a los cambios y las oportunidades, de modo que es posible encontrar caminos de carrera impensables en décadas pasadas.

El mercado laboral demanda profesionales que renueven permanentemente sus competencias y administren el conocimiento disponible para construir valor en las empresas. El profesional exitoso no espera un seguro de estabilidad laboral, sino que exige a la organización posiciones retadoras y desafiantes que le permitan elevar el nivel de sus competencias.

Un elemento determinante de la carrera en el siglo XXI son las redes favorecidas por el desarrollo de las tecnologías de información y comunicación, que han transformado la dinámica de las organizaciones y la forma como se desenvuelve el trabajo. En este escenario, denominado sociedad red, el individuo aplica diversas estrategias para conducir su carrera hacia el logro de sus aspiraciones profesionales.

Este libro presenta los factores claves en la gestión de carrera a cargo de la persona en organizaciones sin fronteras y propone herramientas para un desarrollo profesional exitoso, tanto para los jóvenes, que se inician en un determinado campo profesional, como para los experimentados, que identifican nuevas especialidades donde explorar un nuevo camino por recorrer, nuevas oportunidades de generar bienestar y la forma de lograr sus metas.