

Generar valor compartido con el sector privado

DESAFÍOS DE LA GESTIÓN PÚBLICA

Se requiere con urgencia de una mayor capacitación de los funcionarios públicos para hacer más eficiente el Estado.

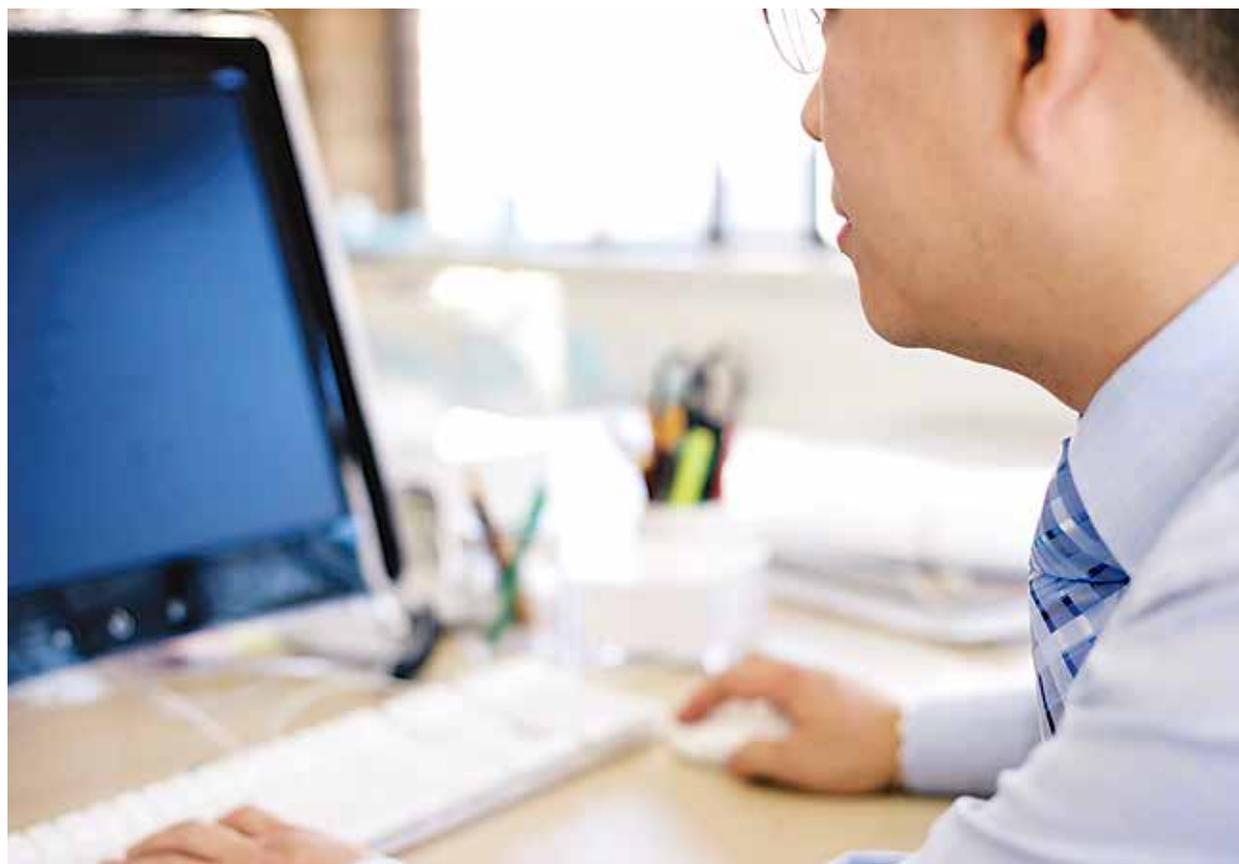
CÉSARA FUENTES

Ph.D. Profesor de la Universidad ESAN y Director de la Maestría en Gestión Pública.



El Perú en esta última década, fruto del mantenimiento de los equilibrios fiscales, ha generado una base tributaria, si bien pequeña del punto de vista de cobertura, cercana al 20% del PBI, estos recursos son fundamentales para el desarrollo de las capacidades en el sector público. Los países en el mundo crecen sostenidamente cuando hay una especialización de funciones entre el sector privado y el sector público. El sector público, basado en la recaudación fiscal, debe proveer servicios y bienes públicos de calidad para que el sector privado y el país sean más competitivos; esta creación de valor compartido o shared value, entre el sector privado y el sector público es fundamental en las próximas décadas. Desde el 2008 hasta el año 2043, se nos ha abierto una ventana demográfica que supone que nuestros gastos en educación primaria y cuidados de salud para madres gestantes y

niños disminuirán y tendremos a gran parte de la población como parte de la Población Económicamente Activa (PEA). Por otro lado, se avizora, en el futuro mediano, una mayor participación de mujeres en la fuerza laboral, contribuyendo al ingreso familiar. Todas estas buenas noticias del punto de vista demográfico, puede que no se conviertan de potenciales a reales, si la gestión pública no se fortalece en el corto plazo. La competitividad del sector privado no se convertirá en realidad si es que el sector público no se convierte en su socio estratégico, disminuyendo sus costos con una oferta de servicios públicos de calidad. Las cinco áreas donde el Estado tiene ventajas comparativas, para ser proveedor de bienes y servicios públicos son: educación, salud, seguridad ciudadana, defensa nacional e infraestructura. El camino de mejora es largo, pero a todas luces impostergable. La buena noticia es que hace más de una década, existen los recursos fiscales para realizar las anheladas mejoras que son caras y donde se mostrarán resultados a largo plazo.



Una mayor capacitación

Hoy se está en la búsqueda de mejores profesores que tengan una mayor capacitación y mejores salarios. Si este docente inicia su labor mañana, con un niño de cinco años, los resultados de esa inversión la veremos cuando ese infante inicie su vida laboral profesional de acá a veinte años o menos, si elige una carrera técnica. Si bien hay un diagnóstico compartido que debe haber mejoras y hay una genuina vocación de hacer

bien las cosas en muchas áreas del sector público, se requiere con urgencia de una mayor capacitación de los funcionarios públicos. Ello depende que los funcionarios tomen cursos en diversas universidades o que las instituciones públicas desarrollen sus capacidades. Lo que vemos hoy a nivel macro público, es un atraso entre la asignación del recurso y su desembolso, que es patente en el calendario

de inversiones y desembolsos. A nivel subnacional, vale decir gobiernos regionales y municipales, este atraso es más dramático. De la mano del atraso, está una calidad de inversión pública y gasto deficiente. El Presupuesto de la República se ha triplicado del año 2004 al 2015, bordeando hoy los 130,000 millones de soles. Por otro lado, la composición del gasto ha cambiado, si bien más del 90% de la recau-

dación la realiza el Estado Nacional, los gastos a nivel municipal y regional han incrementado su composición de ser el 20% de lo gastado en la década de los noventa a ser hoy el 30% del Presupuesto de la República. Los recursos existen, la escasez está en el recurso humano y la gestión de los mismos. Es tarea de la presente y futuras administraciones públicas acercar el Estado al ciudadano y brindar bienes y servicios de calidad.

LA COMPETITIVIDAD DEL SECTOR PRIVADO NO SE CONVERTIRÁ EN REALIDAD, SI ES QUE EL SECTOR PÚBLICO NO SE CONVIERTE EN SU SOCIO ESTRATÉGICO.