

El candidato ideal para puestos operativos

LOS TRABAJOS OPERATIVOS REQUIEREN EXPERIENCIA, CAPACITACIÓN Y CERTIFICACIÓN EN EL MANEJO DE MAQUINARIA, ELEMENTOS PARA TENER UNA VENTAJA EXTRA A LA HORA DE BUSCAR EMPLEO.

Según el portal Aptitus.com una de las posiciones que genera más ofertas de empleo es la de Producción y Operaciones. En ese sentido, Juan Lizárraga, director de Manpower Group, explica que las personas que buscan trabajo en estas áreas deben saber que, para convertirse en la mejor opción para cubrir estas vacantes, es importante tomar en cuenta la capacitación y la especialización. Otro factor clave es la experiencia en puestos similares. Y, si se habla de posiciones de operarios, sobre todo de maquinaria, la certificación será un plus para resaltar entre los demás candidatos.

EXPERIENCIA LABORAL

Para Kety Jauregui, directora de la Maestría de Organización y Dirección de Personas de ESAN, la experiencia va a depender del tipo de tarea que realizará el colaborador. Hay funciones operativas muy especializadas, que no solo requieren experiencia sino de formación particular. “Se puede tratar de puestos en el sector industrial, logístico o extractivo, donde



“Las personas que buscan trabajo en estas áreas deben saber que para convertirse en la mejor opción para cubrir estas vacantes es importante tomar en cuenta la capacitación o especialización”.

6

Meses de experiencia es lo mínimo que piden las empresas para contratar candidatos a puestos operativos.

el desarrollo de habilidades de dirección. Hoy, las compañías en el Perú han trabajado mucho su marca empleadora para atraer y retener talento, ofreciendo beneficios. “Hay que tener en consideración que, si el candidato desea seguir ascendiendo, deberá tener claro que las capacitaciones y certificaciones serán fundamentales para seguir escalando en la empresa”, finaliza Lizárraga.

la prioridad es la seguridad de los trabajadores. Entonces, en esas circunstancias, la experiencia ganada influenciará en gran medida la decisión del empleador al momento de reclutar”, sostiene el representante de Manpower Group.

Por lo tanto, será el conocimiento técnico o las habilidades duras las que deben

estar presentes en el candidato. Sin embargo, las nuevas tendencias de reclutamiento también consideran fundamental el desarrollo de las habilidades blandas, pues ahora el profesional debe no solo dominar lo que hace sino también estar en constante relacionamiento con sus pares o compañeros, fomentando un buen clima laboral.

LÍNEA DE CARRERA

Para la vocera de ESAN, este tipo de posiciones otorgan buenas posibilidades para hacer línea de carrera, ya que los niveles operativos requieren también de especialización y experiencia. Además, existen tareas de supervisión de grupos operativos que implican

12 APTITUDES PARA TRABAJAR EN POSICIONES OPERATIVAS

La siguiente es una lista de habilidades que debe destacar en la persona que busca trabajo en áreas de operaciones.

- Conocimiento técnico para el manejo de equipos o maquinarias.
- Liderazgo para dirigir al grupo de trabajo.
- Adaptabilidad a las circunstancias que se presenten.
- Saber trabajar en equipo.
- Learnability (capacidad para seguir aprendiendo).
- Puntualidad y responsabilidad para cumplir objetivos.
- Capacidad de ejecución.
- Cumplimiento de resultados y plazos indicados.
- Iniciativa para buscar soluciones innovadoras.
- Compromiso con los proyectos programados.
- Calidad en el desarrollo y entrega del trabajo.
- Conocimientos de temas de seguridad.