

# Los profesionales que potencian personas

La Maestría en **Recursos Humanos** está diseñada para que el participante desarrolle competencias personales y profesionales que lo lleven a diseñar y liderar procesos de motivación, coaching y gestión del desempeño del recurso humano.

Una maestría en Recursos Humanos es un programa con grado académico, en el que se desarrollan competencias técnicas y personales en gestión humana. En el caso de ESAN, explica Kety Jáuregui, directora de la Maestría en Organización y Dirección de Personas, se ofrece un programa que tiene como objetivo formar líderes con capacidad de integrar la dimensión humana en el logro de los objetivos estratégicos organizacionales, dentro de un complejo contexto nacional, regional y global. Es un programa que permite reforzar las competencias personales y gerenciales relacionadas con el diseño de puestos, selección y retención de personas, así como con la gestión del recurso humano y el clima laboral en las empresas.

## PROPÓSITO PROFESIONAL

“Nuestra maestría fue la primera en el país y se lanzó al mercado en el año 2008”, señala Jáuregui. El propósito de este programa es fomentar la profesionalización de los RR. HH. en el país y en la región, formando líderes competentes, capaces de desarrollar una gestión humana en las empresas, y contribuyendo a los objetivos organizacionales. Este programa busca que los profesionales puedan implementar de manera estratégica medidas que mejoren el clima laboral de las empresas para beneficio de sus colaboradores, reducir la rotación y mejorar las competencias laborales bajo un enfoque humanista que permita gestionar de manera eficiente el talento humano.

Esto implica potenciar el aporte más importante del área de Recursos Humanos a las empresas inmersas en procesos de mejora continua: colaboradores altamente capacitados, con altos índices de desempeño y con ambientes que propicien la creatividad, el pensamiento estratégico y el liderazgo de los procesos. El programa está dirigido a aquellos profesionales con grado de bachiller y que cuentan con por

lo menos tres años de experiencia, específicamente en el ámbito de la gestión de personas o que sean líderes de equipos de trabajo. “Pueden ser profesionales en ingeniería, administración, psicología, contabilidad, economía, comunicación, sociología, antropología u otras disciplinas afines”, dice la vocera de ESAN.

## MERCADO LABORAL

Tener una maestría es un requisito para los profesionales que desean tener un desarrollo de carrera profesional, pues les ayuda a mejorar su competitividad, a darles más conocimiento y capacidad de optimizar su gestión. De igual modo, mejora sus habilidades de liderazgo, comunicación, trabajo en equipo y más aún, revela, de manera concreta, su espíritu de mejoramiento personal y el compromiso que tiene con su autodesarrollo y el desarrollo de otros que se encuentran en su entorno. “En el caso de nuestro programa, por ejemplo, un porcentaje alto de nuestros graduados han logrado movimientos ascendentes en sus carreras luego haber culminado sus estudios”, finaliza Jáuregui.

“ESTOS PROGRAMAS BUSCAN QUE LOS PROFESIONALES PUEDAN IMPLEMENTAR DE MANERA ESTRATÉGICA MEDIDAS QUE MEJOREN EL CLIMA LABORAL DE LAS EMPRESAS PARA BENEFICIO DE SUS COLABORADORES”.



SEGÚN LA ÚLTIMA EDICIÓN DEL ESTUDIO DE POSTGRADO Y MAestría EJECUTIVOS REALIZADA POR LAS CONSULTORAS GLOBAL RESEARCH MARKETING Y PHUTURA EJECUTIVO, EL 20.9% DE PROFESIONALES ELIGEN SEGUIR PROGRAMAS DE GESTIÓN HUMANA.